

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ПРОМИСЛОВОЇ АВТОМАТИКИ
ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ОДЕСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою

ФКПАІТ ОНТУ

від 02.09.2024 р. протокол № 1

голова Педагогічної ради

Ольга ЄПУР

Введено в дію наказом

ФКПАІТ ОНТУ

від 02.09.2024 р. № 56-01 «Про

затвердження Стратегії розвитку

ФКПАІТ ОНТУ»



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ПРОМИСЛОВОЇ АВТОМАТИКИ
ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ОДЕСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»
на 2024-2029 р.р.**

Одеса, 2024

Загальні положення

Стратегія розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж промислової автоматики та інформаційних технологій Одеського національного технологічного університету» на 2024-2029 р.р. (далі – Стратегія) є документом, що визначає концептуальні завдання та перспективи розвитку та вдосконалення діяльності Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж промислової автоматики та інформаційних технологій Одеського національного технологічного університету» (далі – коледж).

Положення Стратегії узгоджено з вимогами:

- Конституції України;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
- Статуту Одеського національного технологічного університету (далі – університет);
- Стратегії розвитку Одеського національного технологічного університету в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України;
- Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж промислової автоматики та інформаційних технологій Одеського національного технологічного університету».

Мета Стратегії – забезпечення динамічного розвитку та безперервного здійснення якісного освітнього процесу, збереження життя працівників і здобувачів освіти, ресурсне забезпечення, формування умов для функціонування та подальшого розвитку в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення.

Головним завданням діяльності коледжу є створення позитивного морально-психологічного клімату в трудовому колективі, втілення в життя заходів з розвитку методичної та матеріально-технічної бази, збереження життя і здоров'я співробітників та здобувачів освіти, забезпечення умов для надання якісної фахової передвищої освіти.

Стратегія базується на досягненні наступних стратегічних цілей:

- збереження життя і здоров'я співробітників та здобувачів освіти;
- фінансове забезпечення діяльності коледжу;
- розвиток інноваційного студентоорієнтованого освітнього середовища;
- забезпечення якісної фахової підготовки здобувачів освіти, формування висококваліфікованих та конкурентноспроможних на регіональному та загальнонаціональному ринках праці фахівців;
- забезпечення національно-патріотичного виховання здобувачів освіти, що базується на принципах єдності української нації, поваги

- до своєї історії та культури, української мови, релігійної толерантності, екологічної та корпоративної культури;
- підвищення ефективності кадрового забезпечення і менеджменту в усіх ланках управління;
 - розвиток міжнародних зв'язків, забезпечення співпраці із науковцями, бізнесом, промисловістю;
 - зростання контингенту здобувачів освіти, підвищення ефективності рекламної та профорієнтаційної діяльності;
 - розвиток матеріально-технічної бази коледжу.

Реалізація Стратегії передбачає поетапне виконання пріоритетних напрямів розвитку коледжу, формування в загальних планах роботи коледжу та структурних підрозділів терміни виконання завдань, орієнтовні джерела і обсяги фінансування, відповідальність посадових осіб. Про виконання завдань Стратегії звітує директор щорічно на загальних зборах трудового колективу.

Пріоритет 1.

Збереження життя і здоров'я співробітників та здобувачів освіти

Мета: створення безпечних умов діяльності та запобігання терористичним загрозам.

Завдання:

- ремонт та оснащення тимчасових укриттів;
- дотримання правил поведінки під час повітряної тривоги та терористичної загрози;
- дотримання правил безпеки життєдіяльності та охорони праці;
- посилення пропускового режиму;
- утримання в належному стані евакуаційних і запасних виходів;
- розміщення інформації щодо правил поведінки під час повітряних тривог, терористичних актів або бойових дій та її розповсюдження серед співробітників та здобувачів освіти;
- запровадження комплексу заходів, спрямованих на психологічну підтримку співробітників та здобувачів освіти;
- посилення профілактичної роботи щодо захворювань серед співробітників та здобувачів освіти.

Пріоритет 2.

Фінансове забезпечення діяльності коледжу

Мета: повноцінне та стабільне забезпечення фінансування потреб коледжу – оплати праці, стипендіального та соціального забезпечення, комунальних платежів, залучення спонсорських та благодійних коштів.

Завдання:

- своєчасне затвердження і коригування плану фінансових надходжень та витрат;

- посилення контролю за ліквідацією кредиторсько-дебіторської заборгованості;
- формування фінансової культури співробітників та здобувачів освіти;
- забезпечення прозорого механізму розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного інформування трудового колективу про стан дотримання фінансової дисципліни;
- забезпечення своєчасного і якісного оформлення фінансових документів;
- забезпечення проведення і посилення рекламної діяльності щодо прийому на навчання, а також переліку платних послуг;
- запровадження технічних та організаційних заходів економії енергетичних та інших ресурсів забезпечення діяльності коледжу;
- запровадження внутрішньокорпоративної реклами бережливого ставлення до енергетичних та інших ресурсів забезпечення діяльності коледжу.

Пріоритет 3.

Розвиток інноваційного студентоорієнтованого освітнього середовища

Мета: динамічний розвиток освітнього процесу на засадах взаємної поваги і партнерства здобувачів освіти та педагогічних працівників коледжу.

Завдання:

- забезпечення сучасного інноваційного процесу навчання в комфортних та безпечних умовах;
- створення умов для доступу здобувачів освіти до освітніх ресурсів;
- задоволення потреб та інтересів здобувачів освіти, надання можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії;
- створення та забезпечення рівних умов доступу до фахової передвищої освіти, зокрема для осіб з особливими освітніми потребами;
- залучення здобувачів освіти до моніторингу та періодичного перегляду змісту та структури освітньо-професійних програм з метою гарантування їх відповідності потребам здобувачів освіти, регіонального та загальнонаціонального ринків праці;
- створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації, формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору;
- забезпечення прозорості та об'єктивної системи оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти;
- широке впровадження гнучких траєкторій здобуття освіти шляхом поєднання у навчанні освітньої та практичної підготовки, розширення переліку та професійної спрямованості навчальних дисциплін самостійного вибору здобувачів освіти;

- підвищення ефективності практичної підготовки здобувачів освіти, модернізація програм навчальних та виробничих практик на основі співробітництва з роботодавцями;
- постійне розширення та оновлення баз практик.

Пріоритет 4.

Забезпечення якісної фахової підготовки здобувачів освіти, формування висококваліфікованих та конкурентноспроможних на регіональному та загальнонаціональному ринках праці фахівців .

Мета: підвищення якості освітнього процесу через удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти, розробка і запровадження організаційного механізму та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу.

Завдання:

- забезпечення щорічного підвищення кваліфікації педагогічних працівників, у тому числі стажувань і практичного навчання у виробничих умовах;
- проведення аналізу освітніх програм і навчальних планів на відповідність вимогам стандартів та стейкхолдерів та внесення своєчасних змін до них;
- формування єдиного підходу до критеріїв якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти у коледжі та способів їх оцінки;
- розширення участі органів студентського самоврядування у періодичному перегляді освітньо-професійних програм, формуванні вибіркової складової освітньо-професійних програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості;
- забезпечення ефективного контролю за розробкою та реалізацією індивідуальних навчальних планів здобувачів освіти;
- забезпечення інформатизації освітнього процесу, впровадження сучасних інформаційних технологій, програмного забезпечення, мультимедійного обладнання;
- організація і проведення конференцій, круглих столів, конкурсів, тренінгів тощо;
- забезпечення створення відеолекцій, віртуальних лабораторних робіт та практичних занять;
- розширення участі представників бізнесу і промисловості у проведенні лекцій, майстер-класів, практичних та інших занять для здобувачів освіти;
- розробка і запровадження заходів запобігання академічній недобросовісності та перевірки кваліфікаційних робіт і курсових проєктів;

- забезпечення повного щорічного оновлення тематики кваліфікаційних робіт і курсових проєктів з урахуванням потреб коледжу, промисловості, бізнесу і суспільства;
- розвиток комплексного дипломного проєктування,

Пріоритет 5.

Забезпечення національно-патріотичного виховання здобувачів освіти

Мета: виховання національно свідомих і соціально відповідальних громадян з високим рівнем духовності, культури міжнародних відносин, фізичної досконалості, єдності української нації, поваги до своєї історії та культури, української мови, релігійної толерантності, екологічної та корпоративної культури.

Завдання:

- затвердження плану і проведення заходів з вивчення історії України, м. Одеси та Одещини, університету та коледжу;
- організація зустрічей з відомими українцями;
- організація відвідування здобувачами освіти і співробітниками коледжу театрів, музеїв, виставок тощо;
- організація вивчення та удосконалення знання української мови;
- сприяння розвитку художньої самодіяльності та творчості здобувачів освіти та співробітників коледжу;
- організація і проведення соціально-психологічних тренінгів серед здобувачів освіти і співробітників коледжу;
- пропаганда донорства крові та волонтерської діяльності;
- розвиток студентського самоврядування;
- організація роботи з учасниками бойових дій та ветеранами ЗСУ;
- затвердження плану і проведення заходів щодо відзначення національних свят і пам'ятних дат, професійних свят, міжнародних свят і визначних дат, свят і визначних дат університету та коледжу;
- забезпечення україномовним контентом всіх інформаційних матеріалів у навчальних корпусах, аудиторіях, на території коледжу та в гуртожитку;
- пропаганда здорового способу життя;
- затвердження плану і проведення масових спортивних заходів, змагань, конкурсів, олімпіад.

Пріоритет 6.

Підвищення ефективності кадрового забезпечення і менеджменту в усіх ланках управління

Мета: створення високоефективної структури з висококваліфікованими керівниками кожної ланки, запровадження сучасного кризис-менеджменту і системи стимулювання високоефективної роботи.

Завдання:

- приведення структури коледжу вимогам часу і головним завданням ефективного функціонування і розвитку;
- запровадження програм кадрового розвитку працівників коледжу;
- проведення роботи з формування керівного складу структурних підрозділів коледжу;
- проведення роботи з формування кадрового резерву та організація його навчання;
- дотримання коледжем ліцензійних умов провадження освітньої діяльності щодо забезпечення рівня освіти та професійної кваліфікації педагогічних працівників;
- забезпечення проведення відкритої та прозорої щорічної атестації педагогічних працівників;
- розробка і затвердження плану підвищення кваліфікації та графіка атестації педагогічних працівників;
- розробка і запровадження системи стимулювання високоефективної роботи працівників;
- розробка і запровадження системи рейтингового оцінювання досягнень і результатів діяльності педагогічних працівників;
- забезпечення дотримання педагогічними працівниками та здобувачами освіти правил та принципів академічної доброчесності;
- підвищення ефективності контролю за виконанням прийнятих рішень зборів трудового колективу, педагогічної ради, адміністративної та методичної рад;
- формування відкритого системного діалогу адміністрації коледжу з усіма членами колективу та здобувачами освіти.

Пріоритет 7.

Розвиток міжнародних зв'язків, забезпечення співпраці із науковцями, бізнесом, промисловістю

Мета: інтеграція коледжу у світовий освітній простір, запровадження кращого закордонного досвіду в діяльність коледжу.

Завдання:

- розвиток співпраці із закордонними компаніями, організаціями і фондами з метою запровадження кращого закордонного досвіду в діяльність коледжу;
- забезпечення участі здобувачів освіти коледжу у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт Black Sea Science, який проводить університет;
- забезпечення участі здобувачів освіти коледжу в міжнародних олімпіадах та конкурсах;

- забезпечення участі здобувачів освіти та викладачів коледжу в міжнародних наукових конференціях;
- забезпечення публікацій здобувачів освіти та викладачів коледжу в міжнародних виданнях.

Пріоритет 8.

Зростання контингенту здобувачів освіти, підвищення ефективності рекламної та профорієнтаційної діяльності

Мета: посилення довіри до системи фахової передвищої освіти, формування кількісного та якісного контингенту здобувачів освіти коледжу, створення високоефективної системи здійснення і розвитку рекламної та профорієнтаційної діяльності.

Завдання:

- удосконалення форм і методів рекламної і профорієнтаційної роботи з абітурієнтами і підвищення її ефективності;
- розвиток співпраці із закладами загальної середньої освіти щодо проведення профорієнтаційної роботи;
- реалізація комунікативних заходів для підвищення рівня координації та взаємодії рекламних, профорієнтаційних заходів та акцій;
- постійне оновлення інформаційно-роз'яснювальних матеріалів для абітурієнтів у соціальних мережах та сайті коледжу.

Пріоритет 9.

Розвиток матеріально-технічної бази коледжу

Мета: створення умов для розвитку матеріально-технічної бази коледжу та її ефективного використання.

Завдання:

- створення умов для заохочення промислових і бізнес-партнерів для оновлення матеріально-технічної бази коледжу;
- проведення роботи з упорядкування землекористування земельними ділянками, які належать коледжу;
- приведення у безпечний стан дерев, що ростуть на території коледжу;
- проведення ремонтно-відновлювальних робіт навчального корпусу № 1;
- встановлення пожежної сигналізації у навчальному корпусі № 1;
- модернізація та сучасне оформлення аудиторних приміщень коледжу;
- виготовлення стендів та планшетів для оформлення аудиторій та кабінетів;
- придбання технічних засобів та обладнання для навчальних аудиторій.

Прикінцеві положення

1. Відповідальність за виконання Стратегії розвитку несе директор коледжу, щорічно звітуючи про її реалізацію.
2. За виконання окремих напрямів Стратегії розвитку відповідають заступники директора коледжу.
3. Стратегія розвитку затверджується Педагогічною радою коледжу та вводиться в дію наказом директора коледжу.
4. Стратегія розвитку підлягає перегляду у випадку суттєвих змін внутрішньої та зовнішньої політики коледжу, виникнення нових стратегічних пріоритетів державної політики у сфері освіти та науки. Зміни до Стратегії розвитку розглядаються та затверджуються Педагогічною радою коледжу.

Означені завдання можуть розглядатися як запорука успішності коледжу, що може бути реалізована тільки наполегливою ініціативною працею усього колективу.